

وحدت، استقلال، جوان گرایی و نو اندیشی حرفه‌ای

- ۱- سید اکبر موسوی داور متولد ۱۳۴۰ - مدیر ارشد سازمان حسابرسی با سابقه کار ۳۵ سال.
- ۲- کارشناسی حسابداری علامه طباطبائی و کارشناسی ارشد حسابداری از دانشگاه آزاد.
- ۳- عضو سابق کمیته ترفیعات و عضو فعلی کمیته کنترل کیفیت سازمان (جمعاً حدود ۱۶ سال).
- ۴- حدود ۳ سال تدریس در دانشگاه آزاد و پیام نور (در سنوات قبل).

برنامه‌ها

- ۱- تعامل و هماهنگی مناسب بین بخش‌های دولتی و خصوصی جهت ارتقاء حرفه و همکاری متقابل در زمینه انواع کمیته‌ها و کارگروها از جمله کنترل کیفیت و... برگزاری جلسات هماهنگی مشترک.
- ۲- همکاری و هماهنگی مناسب بین بخش‌های دولتی و خصوصی در رابطه با تقسیم کارهای حسابرسی موجود جهت استفاده مناسب از ظرفیت هر دو بخش.
- ۳- تعیین ضوابط و مقررات مورد نیاز یا بازنگری آن برای تعیین حق الزحمه‌های حسابرسی به منظور افزایش توانایی‌های مؤسسات حسابرسی جهت جذب نیروی تخصصی و پرداخت حقوق مناسب به منظور افزایش کیفیت انجام کارها.
- ۴- تقویت واحدهای کنترل کیفیت و آموزش اعم از بخش دولتی و خصوصی جهت شناسایی چالش‌های حرفه‌ای، افزایش کیفیت انواع گزارشات حسابرسی و خدمات مالی به منظور پوشش مؤسسات حسابرسی در قبال ریسک‌ها و آسیب‌های احتمالی.
- ۵- هماهنگی لازم با مراجع ذیربط جهت افزایش تعداد واحدهای تجاری مستلزم انجام حسابرسی و افزایش حجم بازار کار برای مؤسسات حسابرسی.
- ۶- بازنگری ضوابط و مقررات نحوه شریک شدن حسابداران رسمی جدید در مؤسسات حسابرسی.
- ۷- بازنگری و بروزرسانی اساسنامه و سایر دستورالعمل‌های تدوین شده جامعه باتوجه به تغییرات اساسی سنوات اخیر.
- ۸- تعیین ضوابط و مقررات لازم جهت حمایت‌های مناسب حرفه‌ای و قانونی از حسابرسان در رابطه با مشکلات احتمالی آنان با صاحبکاران یا مراجع ذیربط قانونی.
- ۹- استفاده از همکاران حرفه‌ای مستقل، جوان و کارا در انواع کارگروها و کمیته‌های حرفه‌ای جامعه.
- ۱۰- اعمال مراقبت‌های حرفه‌ای در راستای استانداردها و آیین‌نامه رفتار حرفه‌ای به منظور پیشگیری از تقلب و فساد.
- ۱۱- گسترش انواع خدمات رفاهی مناسب برای حسابرسان به منظور افزایش روحیه و کارایی و رفع مشکلات احتمالی ناشی از استرس کاری حرفه‌ای.

با تشکر
سید اکبر موسوی داور